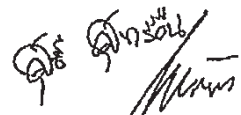


**ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว**

**หมวดที่ 1
บททั่วไป**

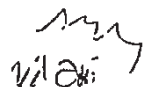
- 1.1 การจัดตั้ง
บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ดังรายชื่อที่ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ
หมายเลข 1 และลูกจ้างตกลงกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.
2530 และพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ใช้ชื่อว่า
"กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว" และตกลง
ให้มีข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ชื่อว่า "ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
และบริษัทในเครือ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว"
- 1.2 วัตถุประสงค์
เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมทรัพย์ และเป็นสวัสดิการ ตลอดจนเป็นหลักประกันให้แก่สมาชิกและ
ครอบครัว เมื่อสมาชิกลาออกจากกองทุน ไร้ความสามารถ ลาออกจากบริษัท หรือครบอายุการทำงานตามระเบียบ
ของบริษัทหรือถึงแก่กรรม
- 1.3 ที่ตั้งสำนักงาน
ที่ตั้งสำนักงานกองทุนจะอยู่ที่สำนักงานของบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ซึ่งปัจจุบันอยู่ที่ ชั้น 26-28 อาคาร
ธัญมิ เลขที่ 1550 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400
- 1.4 วันที่มีผลใช้บังคับ
ข้อบังคับนี้ให้มีผลใช้บังคับ นับแต่วันที่นายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้รับจดทะเบียน
- 1.5 ระยะเวลาบังคับใช้
รอบระยะเวลาบังคับใช้ของกองทุน เริ่มตั้งแต่ 1 มกราคม ถึงสิ้นปี 31 ธันวาคม ของทุกปีปฏิทิน



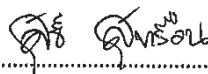
หมวดที่ 2
คำจำกัดความ

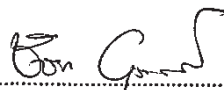
- 2.1 "ข้อบังคับ" หมายความว่า ข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
- 2.2 "กองทุน" หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ประกอบด้วยเงินที่สมาชิกจ่ายสะสม เงินที่บริษัทจ่ายสมทบ รวมทั้งเงิน หลักทรัพย์และทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ และผลประโยชน์จากเงิน หลักทรัพย์และทรัพย์สินดังกล่าว
- 2.3 "นายจ้างหรือบริษัท" หมายความว่า บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ดังรายชื่อที่ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข 1
- 2.4 ก. "สมาชิก" หมายความว่า ลูกจ้างของบริษัทที่มีสิทธิและสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนตามข้อบังคับและได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนของนายจ้าง
ข. "ลูกจ้าง" หมายความว่า บรรดาลูกจ้าง และ/หรือ พนักงานประจำของบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ดังรายชื่อที่ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข 1
- 2.5 "คณะกรรมการกองทุน" หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว หรือคณะบุคคลที่มาจากการแต่งตั้งของบริษัทฝ่ายหนึ่ง และเลือกตั้งมาจากสมาชิกฝ่ายหนึ่ง เพื่อดำเนินการตามข้อบังคับของกองทุนนี้
- 2.6 "สินทรัพย์ของกองทุนหรือทรัพย์สินของกองทุน" หมายความว่า เงิน หลักทรัพย์และทรัพย์สินอย่างอื่นที่ถือโดยกองทุน รวมทั้งดอกเบี่ย เงินปันผล รายได้ ผลเพิ่มพูน ผลตอบแทน หรือดอกผลที่ได้รับจากกองทุน หรือเงินฝากธนาคารภายใต้กองทุนนี้ รวมทั้งเงิน หลักทรัพย์และทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ และผลประโยชน์จากเงินหลักทรัพย์และทรัพย์สินดังกล่าว
- 2.7 "กฎหมายที่เกี่ยวข้อง" หมายความว่า พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2542 กฎกระทรวง ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 2.8 "พระราชบัญญัติ" หมายความว่า พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- 2.9 "บริษัทจัดการ" หมายความว่า บริษัทหลักทรัพย์ที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคล
- 2.10 "ค่าจ้าง" หมายความว่า เงินที่บริษัทจ่ายให้แก่สมาชิกเป็นค่าตอบแทนการทำงาน ทั้งนี้ไม่ว่าจะกำหนด คำนวณหรือจ่ายเป็นค่าตอบแทนโดยวิธีใดและไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร แต่ไม่รวมถึงค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด หรือผลประโยชน์อย่างอื่นที่บริษัทหักไว้ หรือจ่ายเพิ่มเติมให้แก่สมาชิกเพื่อประโยชน์ในการทำงาน
- 2.11 "เงินสมทบ" หมายความว่า เงินที่บริษัทได้จ่ายสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกตามเงื่อนไข และ ข้อกำหนดที่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ /
- 2.12 "เงินสะสม" หมายความว่า เงินที่สมาชิกจ่ายจากค่าจ้างที่ได้รับจากบริษัทเข้ากองทุนตามเงื่อนไขและ ข้อกำหนดที่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้
- 2.13 ก. "ผลประโยชน์" หมายความว่า รายได้ทุกชนิดจากการลงทุน ซึ่งรวมตลอดถึงดอกเบี้ย เงินปันผล ส่วนเกินมูลค่า หรือผลตอบแทนใดๆ จากการลงทุนของกองทุนหรือรายได้ที่ไม่ได้เกิดจากการลงทุน
ข. "ผลประโยชน์ของกองทุน" หมายความว่า ผลประโยชน์ตลอดจนดอกผลทั้งหมด ที่เกิดจาก เงินสะสม และเงินสมทบรวมทั้งเงิน หลักทรัพย์และทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงิน หลักทรัพย์และทรัพย์สิน ดังกล่าวข้างต้นทุกทอด
ค. "ผลประโยชน์ของกองทุนสุทธิ" หมายความว่า ผลประโยชน์ของกองทุนหักด้วยค่าใช้จ่ายของกองทุน
- 2.14 "อายุงาน" หมายความว่า ระยะเวลาที่มีการทำงานติดต่อกันของสมาชิก นับตั้งแต่วันแรกที่สมาชิกเข้าทำงานกับนายจ้างจนถึงวันสิ้นสุดการเป็นพนักงาน
- 2.15 "อายุสมาชิก" หมายความว่า ระยะเวลาการเป็นสมาชิกกองทุนฯ โดยเริ่มนับตั้งแต่ที่ได้รับอนุมัติการเข้าเป็นสมาชิกจากคณะกรรมการกองทุนฯ และนับติดต่อกันไปจนถึงการสิ้นสุดเมื่อได้รับการอนุมัติการสิ้นสุดการเป็นสมาชิก จากคณะกรรมการกองทุนฯ และมีการหักเงินสะสมเข้ากองทุนฯ งวดสุดท้าย
- 2.16 "การทำงานติดต่อกัน" หมายความว่า การทำงานติดต่อกันของสมาชิกในฐานะลูกจ้างของบริษัท ซึ่งรวมถึงการลาหยุดตามกฎหมายแรงงานหรือระเบียบบริษัทไม่ว่าการลาหยุดนั้นจะได้รับค่าจ้างหรือไม่ก็ตาม



- 2.17 "ผู้รับประโยชน์" หมายความว่า ผู้ที่ได้รับเงินจากกองทุนเมื่อสมาชิกเสียชีวิต โดยพินัยกรรมของสมาชิก หรือ หนังสือระบุนามผู้รับประโยชน์ที่สมาชิกทำขึ้นมอบไว้แก่บริษัทจัดการ ซึ่งบริษัทจัดการได้มอบให้คณะกรรมการกองทุนเป็นผู้เก็บรักษา
- 2.18 "รัฐมนตรี" หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติ
- 2.19 "นายทะเบียน" หมายความว่า บุคคลซึ่งรัฐมนตรี แต่งตั้งเป็นนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- 2.20 "สำนักงาน" หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- 2.21 "มูลค่าทรัพย์สินสุทธิ" หมายความว่า มูลค่าทรัพย์สินของกองทุน หักออกด้วยมูลค่าหนี้สินของกองทุน
- 2.22 "จำนวนหน่วย" หมายความว่า จำนวนหน่วยกองทุน
- 2.23 "มูลค่าต่อหน่วย" หมายความว่า มูลค่าต่อหน่วยกองทุนในแต่ละนโยบายการลงทุน ซึ่งคำนวณโดยนำมูลค่าทรัพย์สินสุทธิหารด้วยจำนวนหน่วยทั้งหมดในแต่ละนโยบายการลงทุน ณ วันที่คำนวณมูลค่าต่อหน่วยนั้น
- 2.24 "วันคำนวณจำนวนหน่วย (trade date)" หมายความว่า วันคำนวณจำนวนหน่วยเพื่อเพิ่มหรือลดจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิก ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 2.25 "การชดเชยมูลค่า" หมายความว่า การเพิ่มหรือลดจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิก ในกรณีที่มูลค่าต่อหน่วยไม่ถูกต้องหรือการจ่ายเงินซึ่งมีมูลค่าเท่ากับส่วนต่างของมูลค่าต่อหน่วยที่ไม่ถูกต้องกับมูลค่าที่ถูกต้องแทนการเพิ่มหรือลดจำนวนหน่วย


.....
(นายสุธี สุขเรื่อน)
กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง


.....
(นายชัชพล อุตตมานนท์)
กรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก

หมวดที่ 3
สมาชิกภาพ

- * 3.1 คุณสมบัติสมาชิก
พนักงานทุกคนมีสิทธิสมัครเป็นสมาชิกกองทุนฯ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้
- ก. บริษัทจดทะเบียนจัดตั้งในประเทศไทย พนักงานทุกคนไม่ว่าเป็นคนไทย หรือ คนต่างด้าวมีสิทธิสมัครเป็นสมาชิกกองทุนฯ
 - ข. บริษัทจดทะเบียนจัดตั้งในต่างประเทศ พนักงานประจำที่มีสัญชาติไทยเท่านั้นที่มีสิทธิสมัครเป็นสมาชิกกองทุนฯ (คนต่างด้าวไม่มีสิทธิสมัครเป็นสมาชิกกองทุนฯ)
- * 3.2 การเป็นสมาชิกกองทุนฯ
- ก. พนักงานที่มีคุณสมบัติตามข้อ 3.1 ของข้อบังคับที่สามารถยื่นใบสมัครสมาชิกกองทุนได้ตั้งแต่เริ่มงานวันแรกกับบริษัท หากพนักงานยังไม่ได้สมัครในวันแรกที่ทำงาน สามารถสมัครในรอบเดือนถัดไป เดือนใดก็ได้ และมีการหักเงินสะสมเข้ากองทุนฯ แล้ว จึงจะมีผลการเป็นสมาชิกภาพของกองทุนฯ โดยสมบูรณ์
 - ข. เมื่อลูกจ้างสมัครเข้าเป็นสมาชิกใหม่ คณะกรรมการกองทุนต้องจัดให้สมาชิกดังกล่าวลงนามรับทราบข้อบังคับด้วย
 - ค. สมาชิกที่ลาออกจากความเป็นสมาชิกของกองทุนฯ โดยไม่ออกจากงาน ไม่มีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนฯ อีก
- 3.3 การนับอายุสมาชิก
- ลูกจ้างที่ได้รับการอนุมัติเป็นสมาชิก ตามข้อ 3.2 ของข้อบังคับนี้ให้มีการนับอายุสมาชิกภาพ ดังนี้
- ก. การเริ่มต้นนับอายุสมาชิกภาพ
การเริ่มต้นนับอายุสมาชิกภาพ ให้เริ่มนับตั้งแต่ที่ได้รับอนุมัติการเข้าเป็นสมาชิกจากคณะกรรมการกองทุนฯ และมีการหักเงินสะสมเข้ากองทุนฯ งวดแรก เว้นแต่กรณีที่มีการรับโอนสมาชิกตามข้อ 10.2 ก็ให้เริ่มต้นนับรวมอายุสมาชิกภาพตามการนับอายุการเป็นสมาชิกต่อเนื่องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ 10.2 ได้
 - ข. การสิ้นสุดการนับอายุสมาชิกภาพ
สมาชิกที่มีเหตุต้องให้สิ้นสุดสมาชิกภาพ ด้วยเหตุหนึ่งเหตุใดตามข้อ 3.4 ให้นับการเป็นสมาชิกจนถึงวันสิ้นสุดสมาชิกภาพ
 - ค. การนับอายุสมาชิก
การนับอายุสมาชิกให้มีหน่วยนับเป็นเดือน โดยนับจำนวน 12 เดือนเป็น 1 ปี
- 3.4 การสิ้นสุดสมาชิกภาพ
- ก. ลาออกจากความเป็นสมาชิกของกองทุน
 - ข. ลาออกจากงาน
 - ค. ออกจากงานด้วยเหตุอื่นใด
 - ง. ครบเกษียณอายุ
 - จ. โอนไปเป็นสมาชิกภาพของกองทุนอื่น
 - ฉ. กองทุนเลิก
 - ช. เสียชีวิต



(นางสมฤดี ชัยมงคล)
กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง



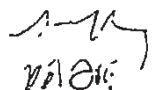
(นายชัยพล อุตตมานนท์)
กรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก

3.5 สิทธิและหน้าที่ของสมาชิกกองทุนฯ

- ก. สมาชิกจะต้องปฏิบัติตามข้อบังคับนี้โดยเคร่งครัด และไม่กระทำการใดๆ ที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อผลประโยชน์ หรือการบริหารกองทุน
- ข. สมาชิกจะต้องส่งเงินสะสมส่วนตน ตามอัตราที่กำหนดเข้ากองทุนตามข้อบังคับนี้ โดยยินยอมให้บริษัท หักเงินสะสมส่วนของตนจากค่าจ้าง ส่งเข้ากองทุนฯ โดยผ่านคณะกรรมการกองทุน
- ค. สมาชิกมีสิทธิได้รับสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสะสมและเงินสมทบและประโยชน์อื่น ตามที่ได้กำหนดไว้ข้อบังคับนี้
- ง. สมาชิกมีสิทธิเข้าประชุมใหญ่สมาชิกกองทุน ตลอดจนออกเสียงคะแนนใดๆ ตามความในหมวดที่ 9
- จ. ในกรณีที่สมาชิกออกจากการเป็นลูกจ้างของบริษัทไปทำงานที่อื่น โดยมีวันทำงานติดต่อกัน สมาชิกมีสิทธิขอโอนเงินส่วนของตนในกองทุนไปยังอีกกองทุนหนึ่งได้
- ฉ. สมาชิกมีสิทธิตรวจบัญชีและเอกสารกองทุน ณ สำนักงานของกองทุนในเวลาเปิดทำการ

3.6 การระบุผู้รับประโยชน์เมื่อสมาชิกเสียชีวิต


สมาชิกมีสิทธิระบุ หรือเปลี่ยนแปลงผู้รับประโยชน์ โดยยื่นความจำนงเป็นหนังสือแก่บริษัทจัดการตามวิธี และแบบที่บริษัทจัดการหรือคณะกรรมการกองทุนกำหนดไว้ ทั้งนี้ บริษัทจัดการได้มอบให้คณะกรรมการกองทุนเป็นผู้เก็บรักษาหากสมาชิกมิได้ระบุผู้รับประโยชน์ หรือหากระบุไว้แต่ ผู้นั้นได้เสียชีวิตก่อน หรือไม่สามารถติดต่อผู้นั้นได้ภายใน 10 ปีให้บริษัทจัดการจ่ายเงินจากกองทุนให้แก่ผู้มีสิทธิรับเงินตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ กรณีที่ผู้เสียชีวิตไม่มีบุคคลตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติ หรือไม่มีทายาทตามกฎหมายแล้ว เมื่อครบ 10 ปี นับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพของสมาชิก ให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุนและกระจายให้กับสมาชิกทุกคนที่ยังคงสมาชิกภาพอยู่ในกองทุน โดยให้กระจายเงินดังกล่าว ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของเดือนที่ครบ 10 ปี



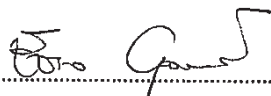
หมวดที่ 4**คณะกรรมการกองทุน**

- 4.1 จำนวนกรรมการ
คณะกรรมการกองทุนประกอบด้วย คณะกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายสมาชิก คณะกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง ประกอบด้วยกรรมการ 5 คน ที่มาจากพนักงานหรือบุคคลที่นายจ้างแต่งตั้ง และคณะกรรมการอีก 4 คน ที่มาจากการเลือกตั้งของสมาชิกที่เป็นลูกจ้างของนายจ้างนั้น
- 4.2 คุณสมบัติของกรรมการ
ก. กรรมการฝ่ายสมาชิกต้องเป็นสมาชิกกองทุน และได้รับเลือกด้วยคะแนนเสียงข้างมากจากสมาชิก
ข. กรรมการฝ่ายนายจ้าง ได้รับแต่งตั้งตามความเห็นชอบของนายจ้าง และไม่จำเป็นต้องเป็นพนักงานของบริษัทหรือ สมาชิกกองทุน
- ✓ 4.3 วิธีการเลือกตั้งและแต่งตั้งกรรมการกองทุน
ก. ให้บริษัทแต่งตั้งกรรมการฝ่ายบริษัท และการเลือกตั้งกรรมการฝ่ายสมาชิก ในครั้งแรก ให้สมาชิกเลือกผู้แทนเข้าเป็นกรรมการฝ่ายสมาชิกโดยถือเอาเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์
ข. คณะกรรมการกองทุนจะเป็นผู้กำหนดวิธีการเลือกตั้งในครั้งต่อไป
ค. เมื่อมีกรรมการออกจากคณะกรรมการกองทุนก่อนครบวาระ ให้คณะกรรมการกองทุนที่เหลือพิจารณาเลือกสมาชิกผู้ได้รับคะแนนถัดไปจากการเลือกตั้งครั้งล่าสุดเป็นกรรมการแทน หรือบริษัทจะแต่งตั้งกรรมการขึ้นมาแทน ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับว่าเป็นกรรมการที่มาจาก การเลือกตั้งหรือแต่งตั้ง ซึ่งกรรมการใหม่นี้จะอยู่ในตำแหน่งต่อจนครบวาระของกรรมการที่ออกไป
ง. ในกรณีที่กรรมการฝ่ายสมาชิกที่มาจาก การเลือกตั้ง พ้นจากตำแหน่งไม่ว่ากรณีใดๆ ตามข้อ 4.6 ให้คณะกรรมการกองทุน เลือกสมาชิกที่ได้รับการเลือกตั้งครั้งล่าสุดที่มีคะแนนลำดับถัดไป กรณีที่มีคะแนนเท่ากัน ให้คณะกรรมการพิจารณาตัดสินเลือกสมาชิกที่ได้รับการเลือกตั้งคนใดคนหนึ่ง ขึ้นมาแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลง หรือหากไม่มีผู้มีคะแนนถัดไปจากการเลือกตั้งครั้งล่าสุดเป็นกรรมการแทน และ/หรือวาระในการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการชุดปัจจุบัน เหลือระยะเวลาไม่น้อยกว่า 180 วัน ให้คณะกรรมการกองทุนจัดให้มีการเลือกตั้งกรรมการฝ่ายสมาชิกใหม่
- 4.4 ประธานกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการกองทุน
คณะกรรมการกองทุนจะเป็นผู้เลือกประธานกรรมการ 1 คนจากคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ประธานในการประชุมคณะกรรมการกองทุน ประจำเดือนและในการประชุมใหญ่ และให้เลือกเลขานุการคณะกรรมการกองทุนจากบุคคลที่คณะกรรมการพิจารณา อีก 1 คน เพื่อทำหน้าที่เลขานุการในการประชุมคณะกรรมการกองทุน ประจำเดือนกรรมการและในการประชุมใหญ่
- 4.5 วาระการดำรงตำแหน่ง
กรรมการแต่ละคนมีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี หรือตามวาระที่เหลือตามข้อ 4.3 ค โดยนับแต่วันที่จดทะเบียนกองทุน กรรมการที่ออกตามวาระสามารถเป็นกรรมการได้อีก หากได้รับการเลือกตั้งหรือแต่งตั้งกลับเข้ามาแล้ว แต่กรณี กรณีคณะกรรมการกองทุน หมดวาระลงและไม่มี การแต่งตั้งหรือเลือกตั้งกรรมการกองทุนภายในกำหนดเวลา 14 วัน นับแต่ครบวาระการเป็นคณะกรรมการกองทุน ให้ถือว่ากรรมการที่ครบวาระในแต่ละคราว เป็นกรรมการรักษาการจนกว่าจะมีการดำเนินการแต่งตั้งและเลือกตั้งคณะกรรมการกองทุนชุดใหม่ขึ้น

- 4.6 การพ้นจากตำแหน่ง
กรรมการกองทุนพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ :-
- ก. เสียชีวิต
 - ข. ลาออกจากความเป็นกรรมการของกองทุน
 - ค. ลาออกจากความเป็นสมาชิกกองทุน กรณีเป็นกรรมการฝ่ายสมาชิก
 - จ. ลาออกจากงาน
 - ฉ. ออกจากงานด้วยเหตุอื่นใด
 - ช. กองทุนเลิก
 - ซ. ครบวาระการดำรงตำแหน่งการเป็นกรรมการกองทุน
 - ณ. ศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลสาบสูญ ไร้ความสามารถ หรือล้มละลาย
- * 4.7 อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน
- ก. ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน และเป็นผู้แทนของกองทุนในกิจการอื่นๆ ที่เกี่ยวกับบุคคล ภายนอก
 - ข. มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้ง เปลี่ยนแปลง ยกเลิกและกำหนดค่าตอบแทนให้แก่บริษัทจัดการและผู้รับฝากหลักทรัพย์ของกองทุน
 - ค. ควบคุมให้มีการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนตามที่พระราชบัญญัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด
 - ง. ติดตามประสานงานกับบริษัทจัดการและสมาชิก ในเรื่องเกี่ยวกับการจัดการกองทุน การสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิก และการจ่ายเงินกองทุนตามพระราชบัญญัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ระบุในข้อบังคับ
 - จ. แก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม ข้อบังคับนี้ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และ/หรือแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม ข้อบังคับนี้ให้สอดคล้องกับนโยบายและการบริหารกองทุนของคณะกรรมการกองทุน ตราบเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - ฉ. แต่งตั้ง และถอดถอนผู้สอบบัญชีของกองทุนหรือผู้ชำระบัญชีของกองทุน และกำหนดค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีของกองทุนหรือผู้ชำระบัญชีของกองทุน ทั้งนี้ ในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของกองทุน ให้เป็นไปตามเงื่อนไข ดังนี้
 - กองทุนที่มีจำนวนสมาชิกไม่เกิน 100 ราย ให้แต่งตั้งผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทั่วไปตรวจสอบและแสดงความเห็นในงบการเงินของกองทุน
 - กองทุนที่มีสมาชิกเกิน 100 ราย ให้แต่งตั้งผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตรวจสอบและแสดงความเห็นในงบการเงินของกองทุน
 - ช. พิจารณารับสมัครสมาชิกกองทุน และอนุมัติให้ลาออกจากความเป็นสมาชิกพร้อมกับแจ้งการสิ้นสุดสมาชิกภาพให้บริษัทจัดการทราบภายในวันที่ทำการสุดท้ายถัดจากวันที่สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ
 - ซ. ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ กฎหมายที่เกี่ยวข้องและข้อบังคับระบุไว้ และมีอำนาจในการตัดสินข้อพิพาท หรือปัญหาใดๆ อันเกิดจากการตีความในข้อบังคับนี้หรือเรื่องใดๆ อันเกี่ยวกับการบริหารกองทุน สิทธิหรือผลประโยชน์ที่เกิดจากกองทุน โดยจะต้องไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - ณ. เปิดเผยข้อบังคับที่มีการแก้ไขใหม่ ให้สมาชิกทราบ
 - ญ. พิจารณาให้ความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรกรณีที่บริษัทจัดการลงทุนในหลักทรัพย์ หรือทรัพย์สินที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือเรื่องอื่นๆตามที่สำนักงาน ก.ล.ด. ประกาศกำหนด



(นายสุธี สุขเรื่อน)
กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง



(นายชัยพล อุตตมานนท์)
กรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก

* แก้ไขตามมติที่ประชุมใหญ่สมาชิก เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2556 มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2557

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัท บ้านปู จำกัด(มหาชน) และบริษัทในเครือ ซึ่งจดทะเบียน

- ฎ. จัดให้มีข้อบังคับของกองทุน ให้ลูกจ้างขอลูกจ้างได้ในกรณีที่ลูกจ้างร้องขอ
- ฏ. การตกลงกับบริษัทจัดการในการกำหนดวันคำนวณจำนวนหน่วย (trade date) ไว้ในสัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการซึ่งจะต้องมีวันดังกล่าวอย่างน้อยสัปดาห์ละ 1 ครั้ง นอกจากนี้ในกรณีที่กองทุนเลิกให้เลื่อนวัน trade date มาเป็นวันที่กองทุนเลิกด้วย
- จ. ให้ความเห็นหรือทักท้วงเกี่ยวกับการกำหนดมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนที่บริษัทจัดการประมาณขึ้นมาใหม่เนื่องจากเห็นว่าการกำหนดมูลค่าตามหลักเกณฑ์ที่สมาคมบริษัทจัดการกำหนดไม่เป็นตัวแทนที่ดีเพื่อใช้ในการคำนวณมูลค่าทรัพย์สินของกองทุน
- ช. ทักท้วงบริษัทจัดการเมื่อพบความไม่ถูกต้องของรายงานการแก้ไขมูลค่าย้อนหลังและรายงานการชดเชยมูลค่าที่บริษัทจัดการส่งให้ ในกรณีที่บริษัทจัดการคำนวณมูลค่าต่อหน่วยที่ไม่ถูกต้องต่างจากมูลค่าต่อหน่วยที่ถูกต้อง
- ฉ. เปิดเผยมการแก้ไขมูลค่าต่อหน่วยและการชดเชยมูลค่าให้แก่สมาชิกที่ได้รับผลกระทบจากการที่บริษัทจัดการคำนวณมูลค่าต่อหน่วยที่ไม่ถูกต้องต่างจากมูลค่าต่อหน่วยที่ถูกต้อง
- ค. พิจารณาการขอความยินยอมให้บริษัทจัดการรับชำระหนี้ด้วยทรัพย์สินอื่นที่มีใช้หลักประกันเพื่อกองทุนตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานประกาศกำหนด
- ค. พิจารณารับนายจ้างใหม่เข้าร่วมในกองทุน
- ด. พิจารณาลงมติแต่งตั้งหรือมอบหมายให้กรรมการกองทุนคนใดคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นผู้แทนของกองทุนในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก มีอำนาจลงนามหรือลงนามร่วมเพื่อดำเนินการใด ๆ อันเกี่ยวกับการจัดการกองทุนทั้งหมด
- ด. มีหน้าที่อื่น ๆ ตามที่พระราชบัญญัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้องระบุ

4.8 องค์ประชุม

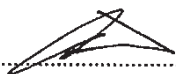
องค์ประชุมของคณะกรรมการกองทุน จะต้องประกอบด้วยกรรมการจากฝ่ายบริษัท และสมาชิกอย่างน้อยฝ่ายละหนึ่งคน และรวมกันต้องไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด ในกรณีที่กรรมการคนใดไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้แทนซึ่งได้รับมอบอำนาจเป็นลายลักษณ์อักษรจากกรรมการนั้นเข้าประชุมแทนได้ และหากประธานคณะกรรมการกองทุนไม่มาประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้คณะกรรมการกองทุนเลือกกรรมการหนึ่งคนเป็นประธานในที่ประชุมสำหรับการประชุมคราวนั้น

4.9 การประชุมคณะกรรมการกองทุนประจำเดือน

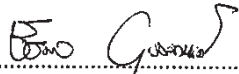
คณะกรรมการกองทุนจะจัดให้มีการประชุม ไม่น้อยกว่า 4 ครั้งต่อปี ตามวัน เวลา และสถานที่ที่ประธานคณะกรรมการกองทุนเป็นผู้กำหนด ทั้งนี้หากมีเหตุเร่งด่วนหรือกรณีจำเป็น ประธานคณะกรรมการหรือกรรมการกองทุนอย่างน้อยกึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด อาจเรียกให้มีการประชุมคณะกรรมการกองทุนได้โดยต้องแจ้งเป็นหนังสือให้กรรมการกองทุนทุกคนทราบถึงวาระการประชุมนั้นล่วงหน้าก่อนถึงวันประชุม

4.10 การลงมติ

การลงมติใดๆ ของที่ประชุมกรรมการ ให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการที่เข้าประชุมเป็นเกณฑ์ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงตัดสินชี้ขาด



(นายเวโรจน์ ลิ้มจรรย์)
กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง



(นายชัยพล อุตตมานนท์)
กรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก

หมวดที่ 5
เงินสะสมและเงินสมทบ

5.1 เงินสะสม

สมาชิกแต่ละคนเลือกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน ในอัตราร้อยละ 5-15 ของค่าจ้าง โดยยินยอมให้บริษัทหักเงินสะสมดังกล่าว จากค่าจ้างในวันเดียวกับที่มีการจ่ายค่าจ้าง เพื่อนำส่งเข้ากองทุน และการเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมในส่วนของสมาชิกไม่ ว่าเพิ่มหรือลดกระทำได้ปีละ 4 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่	ช่วงเวลาที่ย้าย	วันที่มีผล
ครั้งที่ 1	1-15 มกราคม	1 กุมภาพันธ์
ครั้งที่ 2	1-15 เมษายน	1 พฤษภาคม
ครั้งที่ 3	1-15 กรกฎาคม	1 สิงหาคม
ครั้งที่ 4	1-15 ตุลาคม	1 พฤศจิกายน

หากไม่แจ้งภายในกำหนดเวลาดังกล่าว บริษัทจะใช้อัตราเงินสะสมเดิม

ทั้งนี้อัตราเงินสะสมที่ระบุในข้อบังคับ เป็นอัตราที่รวมทุกกองทุนหรือทุกนโยบายลงทุน ภายใต้นายจ้างเดียวกัน

5.2 เงินสมทบ

บริษัทจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน ในวันเดียวกับที่สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน ในอัตราร้อยละ 6 ของค่าจ้าง ทั้งนี้อัตราเงินสมทบที่ระบุในข้อบังคับ เป็นอัตราที่รวมทุกกองทุนหรือทุกนโยบายลงทุนภายใต้นายจ้างเดียวกัน

5.3 เงื่อนไขการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบ

- ก. บริษัทต้องจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันที่มีการจ่ายค่าจ้างตามปกติ และต้องจ่ายเข้ากองทุนในรอบระยะเวลาบัญชีเดียวกันกับที่มีการจ่ายค่าจ้าง เว้นแต่กรณี วันที่มีการจ่ายค่าจ้างตามปกติตรงกับวันที่ 29 วันที่ 30 หรือวันที่ 31 ของเดือนแล้วแต่กรณี ให้นำจ่ายเข้ากองทุนในรอบระยะเวลาบัญชีถัดไปและต้องไม่เกิน 3 วันทำการ
- ข. ในกรณีที่บริษัทส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบ เข้ากองทุนล่าช้ากว่าสามวันทำการให้บริษัทจ่ายเงินเพิ่มให้แก่กองทุนในระหว่างเวลาที่ส่งมาล่าช้าในอัตราร้อยละ 5 ต่อเดือนของจำนวนเงินสะสม หรือเงินสมทบที่ส่งล่าช้า นั้น เงินค่าปรับนี้จะถือเป็นรายได้ออกของกองทุน และจะทำการจัดสรรเงินดังกล่าวโดยกระจายเงินดังกล่าวไปยังนโยบายการลงทุนที่มีลูกจ้างของนายจ้างรายนั้นที่เป็นสมาชิกอยู่ตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละราย ในแต่ละนโยบายการลงทุนนั้น โดยแสดงไว้ในส่วนของผลประโยชน์ของเงินสะสมและผลประโยชน์เงินสมทบดังกล่าว ณ วันสิ้นวันทำการสุดท้ายของเดือน
- ค. ในกรณีที่สมาชิกลาพัก ลาดลอด หรือการลาอื่นใดที่สมาชิกมีสิทธิลาได้ตามกฎหมายแรงงาน หรือระเบียบของบริษัท โดยไม่ได้รับค่าจ้างในช่วงระยะเวลาดังกล่าว บริษัทไม่ต้องส่งเงินสมทบส่วนของสมาชิกนั้นเข้ากองทุนแต่ประการใด
- ง. ในกรณีที่มีการจ่ายเงินค่าจ้างให้พนักงานที่มีสถานภาพเป็นสมาชิกกองทุน ณ วันใดๆ ของเดือนก็ตาม บริษัทจะจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนฯ พร้อมกับกรณีตามข้อ 5.3 ก.ทุกประการ



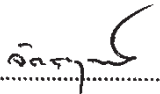
(นายสุธี สุขเวרון)
กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง

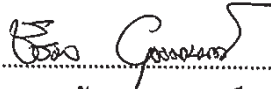


(นายสมพงษ์ ผาจันทา)
กรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง

หมวดที่ 6
การจัดทำงบการเงิน
และหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรผลประโยชน์

- * 6.1 การจัดทำงบการเงิน**
ให้บริษัทจัดการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการบัญชี สำหรับกิจการที่มีธุรกิจเฉพาะด้านการลงทุนที่กำหนดโดย สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ และตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์กำหนด
- * 6.2 หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณผลประโยชน์**
- ก. การคำนวณและจัดสรรผลประโยชน์ของกองทุนให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีสำหรับกิจการที่มีธุรกิจเฉพาะด้านการลงทุนที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ โดยให้มีการคำนวณผลประโยชน์ ทุกครั้งที่มีการนำส่งเงินสะสม เงินสมทบเข้ากองทุน หรือที่มีการจ่ายเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ ของเงินดังกล่าวออกจากกองทุน ทั้งนี้ ให้เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2544 เป็นต้นไป รวมทั้งกำหนดให้สมาชิกจะมีสิทธิในส่วนได้เสียของกองทุนเมื่อได้มีการจัดสรรจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิกครั้งแรก ในวันที่ถัดจากวันที่คำนวณจำนวนหน่วย (trade date) จนถึงวันคำนวณจำนวนหน่วยเพื่อจ่ายเงินให้แก่สมาชิก ที่สิ้นสมาชิกภาพ
- ข. การคำนวณมูลค่าทรัพย์สินของกองทุน ให้บริษัทจัดการคำนวณทุกสิ้นวันทำการที่มีการนำเงินสะสมหรือเงิน สมทบเข้ากองทุน ทุกสิ้นวันทำการที่มีการมีจ่ายเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสะสมและเงิน สมทบออกจากกองทุนและทุกสิ้นวันทำการสุดท้ายของเดือน
- 6.3 รายงานที่บริษัทจัดการต้องแจ้งสมาชิกทราบ**
บริษัทจัดการจะต้องจัดทำรายงานยอดเงินสะสม เงินสมทบ พร้อมทั้งผลประโยชน์ที่สมาชิกจะได้รับให้สมาชิกทราบ อย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง โดยตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2544 เป็นต้นไป ทั้งนี้บริษัทจัดการต้องจัดทำรายงานจำนวน หน่วยกองทุนและมูลค่าต่อหน่วยกองทุนด้วย
- * 6.4 การบันทึกรายได้ดังต่อไปนี้**
- ก. เงินเพิ่มที่นายจ้างจ่ายเข้ากองทุน
ข. เงินที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา 23 วรรคสี่
ค. รายได้อื่นตามที่นายทะเบียนกำหนด
- ให้บริษัทจัดการบันทึกรายได้ตามส่วนได้เสียของของสมาชิก โดยกระจายให้แก่สมาชิกแต่ละรายที่มีลูกจ้างของ นายจ้างรายนั้นที่เป็นสมาชิกอยู่


.....
(นายจักรกฤษณ์ สนิทพวง)
กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง


.....
(นายชัยพล อุตตมานนท์)
กรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง

หมวดที่ 7
การจ่ายเงินแก่สมาชิก

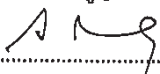
7.1 เมื่อสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพ คณะกรรมการกองทุนต้องมีหนังสือแจ้ง ให้บริษัทจัดการภายในวันทำการถัดจากวันที่สมาชิกสิ้นสมาชิกภาพนั้น และให้บริษัทจัดการคำนวณเงินโดยใช้มูลค่าต่อหน่วย ณ วัน trade date แรก ภายหลังจากบริษัทจัดการได้รับการแจ้งการสิ้นสมาชิกภาพ และมีการนำส่งเงินและข้อมูลที่ครบถ้วนเกี่ยวกับเงินสะสมและเงินสมทบของสมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพ สำหรับค่าจ้างงวดสุดท้ายที่สมาชิกนั้นมีสิทธิได้รับแล้ว ทั้งนี้ การจ่ายเงินให้สมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพ จะต้องจ่ายภายใน 30 วันนับจากวันสิ้นสมาชิกภาพ

- * 7.2 เมื่อสิ้นสุดสมาชิกภาพ สมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์อันเกิดจากเงินสมทบภายใต้เงื่อนไขดังต่อไปนี้
- ก. เมื่อถึงแก่กรรม ผู้รับประโยชน์ที่สมาชิกรับไว้ หรือทายาท จะได้รับเงินสะสมรวมทั้งผลประโยชน์อันเกิดจากเงินสะสม และเงินสมทบ รวมทั้งผลประโยชน์อันเกิดจากเงินสมทบทั้งจำนวน
 - ข. เมื่อลาออกจากการเป็นสมาชิกของกองทุน โดยไม่ลาออกจางาน จะได้รับเงินสะสม รวมทั้งผลประโยชน์อันเกิดจากเงินสะสมเท่านั้น
 - ค. เมื่อลาออกจางานตามระเบียบบริษัท หรือออกจางานด้วยเหตุอื่นใด หรือเกษียณอายุ หรือกองทุนยกเลิก จะได้รับเงินเช่นเดียวกับข้อ 7.2 (ข) และเงินสมทบรวมทั้งผลประโยชน์ตามตารางต่อไปนี้

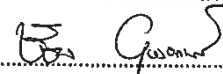
อายุสมาชิก	อัตราส่วนเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากเงินสมทบมอบให้แก่สมาชิก
น้อยกว่า 2 ปี	0%
ตั้งแต่ 2 ปี แต่ไม่ถึง 5 ปี	50%
ตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป	100%

เว้นแต่ออกจากงานเพราะเหตุอื่นใดดังต่อไปนี้ สมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ

1. ทูจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่บริษัท หรือกองทุน
 2. จงใจทำให้บริษัท หรือกองทุนได้รับความเสียหาย
 3. ผ่าฝืนข้อบังคับ หรือระเบียบเกี่ยวกับการทำงาน หรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของบริษัท และบริษัทได้ตั้งเดือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีที่ย้ายแรงบริษัทไม่จำเป็นต้องตั้งเดือน
 4. ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาสามวันทำงานติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร
 5. ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้บริษัทได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
 6. ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก อันมิใช่การกระทำผิดโดยประมาทหรือเป็นความผิดลหุโทษ
- ง. เมื่อสมาชิกลาออกจากการเป็นลูกจ้างของบริษัท แล้วไปทำงานที่อื่นพร้อมกับขอโอนไปเป็นสมาชิกของกองทุนอื่น โดยมีวันทำงานติดต่อกัน ให้โอนเงินสะสมและเงินสมทบรวมทั้งผลประโยชน์ของสมาชิกผู้นั้นไปเข้ากองทุนอื่น โดยสมาชิกจะไม่สูญเสียผลประโยชน์ในกองทุน ซึ่งมีอยู่ในขณะโอน ตามเงื่อนไขดังนี้



 (นางสมฤดี ชัยมงคล)
 กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง



 (นายชัยพล อุตตมานนท์)
 กรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก

* แก้ไขตามมติที่ประชุมใหญ่สมาชิก เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557
 ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัท บันปู จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ซึ่งจดทะเบียน



กองทุนสำรองเลี้ยงชีพบริษัท บ้านปู จำกัด(มหาชน) และบริษัทในเครือ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

13

1. กรณีโอนไปในปีบริษัทในเครือ ให้โอนเงินสะสม เงินสมทบ รวมทั้งผลประโยชน์ทั้งจำนวน
 2. กรณีโอนไปในปีบริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทในเครือ ให้โอนเงินสะสม และผลประโยชน์เงินสะสมทั้งจำนวน ส่วนเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบให้เป็นไปตามเงื่อนไข ข้อ 7.2 ก.
- 7.3 บริษัทจัดการต้องจ่ายเงินของกองทุน ในส่วนของสมาชิกภาพนั้นให้แก่สมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์หรือทายาทรวมทั้งหมดครั้งเดียวภายใน 30 วันนับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพ โดยจะจ่ายเป็นเช็คตัดพร้อม(A/C Payee only) ระบุชื่อสมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์หรือทายาทส่งมอบให้กับคณะกรรมการกองทุน เพื่อดำเนินการส่งมอบให้กับสมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์หรือทายาท
- ทั้งนี้เว้นแต่ผู้มีสิทธิรับเงินจะร้องขอเป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการกองทุนของนายจ้างให้บริษัทจัดการดำเนินการจ่ายเงินในวิธีอื่นใด นอกเหนือจากวิธีดังกล่าวข้างต้น ดังนี้ คือ
- 1) โอนเข้าบัญชีของสมาชิกหรือผู้รับผลประโยชน์หรือทายาท โดยผ่านทางคณะกรรมการกองทุน
 - 2) คร่าพท์ที่ระบุชื่อสมาชิกหรือผู้รับผลประโยชน์หรือทายาท
 - 3) กรณีอื่นใดที่สามารถให้เฉพาะเจาะจงกับสมาชิกหรือผู้รับผลประโยชน์หรือทายาท
 - 4) กรณีมีเหตุสุดวิสัยที่สมาชิก ผู้รับผลประโยชน์หรือทายาทไม่สามารถรับเช็คหรือโอนเงินเข้าบัญชีได้
- ให้สามารถจ่ายเงินกองทุนโดยวิธีอื่นใดตามที่นายทะเบียนเห็นสมควร โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรและให้บริษัทจัดการดำเนินการส่งมอบเงินตามวิธีดังกล่าวข้างต้นให้กับคณะกรรมการกองทุน เพื่อดำเนินการส่งมอบเงินหรือดำเนินการโอนเงินหรือวิธีการอื่นใด เพื่อให้กับสมาชิกหรือผู้รับผลประโยชน์หรือทายาทต่อไป
- 7.4 เมื่อกองทุนเลิก บริษัทจัดการต้องจ่ายเงินกองทุนให้แก่สมาชิก รวมทั้งหมดครั้งเดียวภายในเวลาไม่เกิน 30 วัน นับแต่วันที่ชำระบัญชีเสร็จ ทั้งนี้การเลิกกองทุนและการชำระบัญชี ให้เป็นไปตามหมวดที่ 12 การเลิกกองทุนและการชำระบัญชี
- 7.5 ในกรณีที่สิ้นสุดสมาชิกภาพเพราะเสียชีวิต ให้จ่ายให้ผู้รับผลประโยชน์ ถ้าสมาชิกมิได้กำหนดผู้รับผลประโยชน์ไว้ หรือได้กำหนดไว้แต่บุคคลนั้นตายก่อน ให้จ่ายเงินออกจากกองทุนตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ หรือถ้าไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินหรือไม่ทายาทตามกฎหมาย ให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุน
- 7.6 เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ที่ไม่ได้จ่ายให้แก่สมาชิกไปว่าด้วยเหตุใด ยกเว้นข้อ 7.5 ให้หาส่วนที่ไม่ได้จ่ายคืนนั้น ส่งคืนบริษัท และให้บริษัทถือเป็นรายได้ในรอบระยะเวลาบัญชีที่ได้กลับคืนมา

หมวดที่ 8**ค่าใช้จ่ายและการลงทุนของกองทุน**

- 8.1 ค่าใช้จ่ายของกองทุน ได้แก่
- ก. ค่าจัดการกองทุน ซึ่งจ่ายให้แก่บริษัทจัดการตามอัตราที่ตกลงกันระหว่างคณะกรรมการกองทุนและบริษัทจัดการซึ่งไม่ขัดกับพระราชบัญญัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้องและเป็นไปตามข้อสัญญา
 - ข. ค่าธรรมเนียมธนาคาร ค่าพิมพ์เช็ค ค่ากรแสตมป์ ค่าโอนพันบัตร
 - ค. ค่าตรวจสอบบัญชี
 - ง. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามที่ระบุไว้ในพระราชบัญญัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - จ. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการจัดการกองทุน(ถ้ามี) ตามที่จ่ายจริง โดยได้รับอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่หรือที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนเสียก่อน
 - ฉ. ค่าธรรมเนียมในการรับฝากทรัพย์สินของกองทุนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง
- 8.2 ค่าจัดการกองทุนตามความในข้อ 8.1 (ก) ให้บริษัทจัดการหักออกจากกองทุนได้ตามที่ระบุในสัญญา
- 8.3 ค่าใช้จ่ายตามความในข้อ 8.1 (ข), 8.1 (ค), 8.1 (ง) และ 8.1 (ฉ) ให้จ่ายออกจากกองทุนตามที่จ่ายจริงเป็นคราวๆ ไป
- 8.4 บริษัทจัดการจะต้องนำเงินกองทุนไปลงทุน ตามความในพระราชบัญญัติและ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งนโยบายการลงทุนที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน

หมวดที่ 9 การประชุมใหญ่

- * 9.1 การประชุมใหญ่สามัญ
- คณะกรรมการกองทุน อาจจัดให้มีการประชุมใหญ่ของสมาชิกเมื่อ มีเหตุที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับมติจากสมาชิก หรือเมื่อต้องการแจ้งผลการดำเนินงานของกองทุน และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการกองทุน
 - การบอกกล่าวการประชุมแก่สมาชิกอาจกระทำผ่านช่องทางสื่อสารภายในบริษัทของนายจ้างที่ทำให้ลูกจ้างทราบทั่วกันโดยต้องแจ้งวัน เวลา สถานที่ และหัวข้อประชุมล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน
- 9.2 การประชุมใหญ่วิสามัญ
- คณะกรรมการกองทุนจะจัดให้มีการประชุมใหญ่วิสามัญ เมื่อคณะกรรมการกองทุนเห็นสมควรหรือเมื่อสมาชิก กองทุนจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ทำหนังสือร้องขอให้เรียกประชุมใหญ่วิสามัญโดยต้องระบุวัตถุประสงค์ในการประชุมด้วย
 - เมื่อสมาชิกได้ร้องขอให้คณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมใหญ่วิสามัญตามความในวรรคก่อนแล้วและภายหลัง จากนั้นสามสิบวัน คณะกรรมการกองทุนมิได้เรียกประชุมสมาชิกของกองทุนนั้น จะเรียกประชุมใหญ่วิสามัญเองก็ได้
- 9.3 องค์ประชุม
- ที่ประชุมใหญ่จะต้องมีสมาชิก หรือตัวแทนของสมาชิกร่วมประชุม เป็นจำนวนไม่น้อยกว่า กึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกทั้งหมด จึงจะครบองค์ประชุมและต้องมีคณะกรรมการกองทุน ทั้งฝ่ายบริษัทและฝ่ายสมาชิกเข้าประชุมอย่างน้อยฝ่ายละหนึ่งคน จึงจะครบองค์ประชุม
 - ในกรณีที่สมาชิกคนใดไม่มาประชุม อาจมอบอำนาจให้สมาชิกอื่น โดยทำเป็นหนังสือมอบอำนาจเพื่อเข้า ประชุม และออกเสียงแทนตนได้
 - ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการไม่มาประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้เลือกกรรมการกองทุนคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานสำหรับการประชุมคราวนั้น
- 9.4 มติที่ประชุมใหญ่
- การลงมติใดๆ ของที่ประชุมใหญ่ ให้ถือเสียงข้างมากของสมาชิกที่เข้าประชุมเป็นเกณฑ์ ในกรณีที่มติดังกล่าวเสียงเท่ากัน ให้ประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
- * 9.5 การประชุมผ่านอิเล็กทรอนิกส์
- การประชุมใหญ่สมาชิกอาจดำเนินการจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ให้เป็นไปตามกฎหมายเกี่ยวกับการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งคณะกรรมการกองทุนเห็นว่าเป็นระบบที่ทำให้สามารถสื่อสารและได้รับมติจากสมาชิกในเรื่องที่กำหนดได้ และสามารถยืนยันได้ว่าเป็นการออกเสียงจากสมาชิก



(นายสุธี สุขเวเรียน)
กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง



(นายสมพงษ์ ผาจันทา)
กรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง



กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัท บ้านปู จำกัด(มหาชน) และบริษัทในเครือ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

16

หมวดที่ 10
การโอนและการรับโอนสมาชิก

10.1 การโอนสมาชิก

กรณีสมาชิกโอนไปทำงานกับบริษัทอื่น และสมาชิกได้ร้องขอให้โอนเงินกองทุนในส่วนของสมาชิกนั้นไปยังกองทุนใหม่ ก็ให้โอนเงินกองทุนในส่วนของสมาชิกนั้นไปยังกองทุนใหม่ได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ 7.2.ง ยกเว้นกรณีโอนไปทำงานกับบริษัทในกลุ่มบริษัท บ้านปู ที่บริษัทบ้านปู ถือหุ้นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมตั้งแต่ร้อยละ 50 ก็ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ 7.2.ง.1.

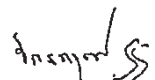
10.2 การรับโอนสมาชิก

- ก. กรณีสมาชิกที่โอนมานั้นเป็นลูกจ้างของบริษัทในเครือ โดยมีวันทำงานต่อเนื่องกัน ให้รับโอนเงิน และให้นับจำนวนปีที่ทำงานทั้งอายุการเป็นสมาชิกต่อเนื่อง
- ข. กองทุนนี้สามารถรับโอนสมาชิกมาจากกองทุนอื่นได้ โดยการรับเงินโอนจากกองทุนเดิมของสมาชิก เมื่อสมาชิกนั้นมีฐานะเป็นลูกจ้างของบริษัท แต่จะมีผลสมบูรณ์ก็ต่อเมื่อสมาชิกนั้นได้รับการบรรจุเป็นพนักงานประจำและคณะกรรมการกองทุนฯ ได้มีมติอนุมัติรับเข้าเป็นสมาชิก โดยการนับอายุสมาชิกภาพจะนับ ดังนี้
 1. กรณีรับโอนสมาชิกที่เป็นพนักงานของบริษัทในกลุ่มบริษัท บ้านปู ที่บริษัทบ้านปู ถือหุ้นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมตั้งแต่ร้อยละ 50 ให้นับรวมจำนวนปีที่ทำงานและอายุการเป็นสมาชิกต่อเนื่อง
 2. กรณีรับโอนสมาชิกที่เป็นพนักงานของบริษัทอื่น ก็ให้เริ่มนับตั้งแต่ที่ได้รับอนุมัติการเข้าเป็นสมาชิกจากคณะกรรมการกองทุนฯ และมีการหักเงินสะสมเข้ากองทุนฯ งวดแรก

หมวดที่ 11 การแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อบังคับ

11.1 การแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อบังคับกองทุน

จะกระทำโดยได้รับมติจากที่ประชุมคณะกรรมการกองทุน หรือที่ประชุมใหญ่ โดยจะต้องมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการหรือจำนวนสมาชิก และคณะกรรมการกองทุนต้องนำไปจดทะเบียนภายใน 15 วัน นับแต่วันที่มติดังกล่าว ตลอดจนต้องแจ้งมติดังกล่าวให้สมาชิกทราบภายใน 30 วัน นับแต่วันลงมตินั้น ทั้งนี้ ข้อบังคับกองทุนที่แก้ไขดังกล่าวนั้น จะมีผลใช้บังคับเมื่อนายทะเบียนได้รับจดทะเบียนแล้ว

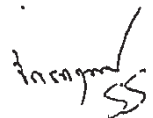


หมวดที่ 12 การเลิกกองทุนและการชำระบัญชี

- 12.1 กองทุนเลิกเมื่อ
- บริษัททุกราย ถอนตัวจากกองทุน หรือเลิกกิจการ
 - ที่ประชุมใหญ่มีมติให้เลิกกองทุนด้วยคะแนนเสียง 2 ใน 3 ของสมาชิกกองทุนทั้งหมดที่เข้าร่วมประชุม
 - เมื่อกองทุนไม่สามารถดำเนินการตามวัตถุประสงค์ และข้อบังคับของกองทุนได้ต่อไปไม่ว่าด้วยเหตุใด
 - นายทะเบียนมีคำสั่งให้เลิกกองทุน ตามพระราชบัญญัติ
เมื่อจะยกเลิกกองทุนตาม 12.1 (ก.) บริษัทจะต้องแจ้งให้คณะกรรมการกองทุนทราบล่วงหน้าเป็นเวลา 60 วัน ก่อนเลิกกิจการ
เมื่อคณะกรรมการกองทุนทราบถึงการเลิกกองทุน ไม่ว่าจะด้วยเหตุใดตามข้อ 12.1 (ก) ถึง 12.1 (ง) และให้ดำเนินการตามข้อ 12.5
- 12.2 กรณีที่นายจ้างบางรายเลิกกิจการหรือขอถอนตัวออกจากกองทุน ไม่เป็นเหตุให้กองทุนต้องเลิก คณะกรรมการกองทุนแจ้งให้นายทะเบียนทราบภายใน 7 วัน นับแต่วันที่นายจ้างบางรายเลิกกิจการหรือถอนตัวออกจากกองทุน
- 12.3 การชำระบัญชีกรณีที่นายจ้างบางรายเลิกกิจการหรือขอถอนตัวออกจากกองทุน ให้ดำเนินการดังนี้
- ให้มีการชำระบัญชีกองทุนเฉพาะส่วนทรัพย์สินของนายจ้างและสมาชิกของนายจ้างนั้นภายใน 30 วัน
เมื่อได้ชำระบัญชีเสร็จแล้ว ให้แจ้งนายทะเบียนทราบภายใน 7 วัน นับแต่วันเสร็จการชำระบัญชี
 - หากกรณียังมีเงินค้างชำระอยู่ก่อนวันที่นายจ้างเลิกกิจการหรือขอถอนตัวออกจากกองทุนให้ยังคงไว้ในกองทุน จนครบ 10 ปี นับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพ และหากสมาชิกหรือผู้มีสิทธิรับเงินไม่มารับภายในระยะดังกล่าว ให้เงินนั้น ตกเป็นของกองทุนและกระจายให้กับสมาชิกทุกคนที่ยังคงสมาชิกภาพอยู่ในกองทุน
 - เมื่อมีการชำระบัญชีกองทุนเฉพาะส่วนทรัพย์สินของนายจ้างเสร็จแล้ว หากสมาชิกหรือผู้มีสิทธิรับเงินไม่มารับเงิน ให้ตั้งเป็นหนี้สินอื่นๆ อยู่ในกองทุนและหากสมาชิกหรือผู้มีสิทธิรับเงินไม่มารับภายใน 10 ปี นับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพ ให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุนและกระจายให้กับสมาชิกทุกคนที่ยังคงสมาชิกภาพอยู่ในกองทุน
 - วิธีการชำระบัญชีของกองทุนกรณีนายจ้างบางรายถอนตัวออกจากกองทุนให้เป็นไปตามวิธีการเดียวกับกรณีสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพหรือให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกองทุน
- 12.4 เมื่อกองทุนยกเลิกเพราะบริษัททุกราย ถอนตัวจากกองทุนหรือเลิกกิจการ หรือที่ประชุมใหญ่มีมติให้เลิก หรือข้อบังคับของกองทุนกำหนดให้เลิก คณะกรรมการกองทุนจะแจ้งให้นายทะเบียนทราบภายใน 7 วัน นับแต่วันกองทุนเลิก และให้คณะกรรมการกองทุนจัดให้มีการชำระบัญชีภายใน 30 วัน และให้แล้วเสร็จภายใน 150 วัน นับแต่วันที่กองทุนเลิกเว้นแต่กรณีเจ้าเป็นผู้ชำระบัญชีสามารถขอขยายระยะเวลาในการชำระบัญชีให้แล้วเสร็จเกิน 150 วัน นับแต่วันที่นายจ้างเลิกกิจการหรือขอถอนตัวออกจากกองทุนต่อนายทะเบียน กรณียกเลิกกองทุนเนื่องจากนายทะเบียนสั่งให้ยกเลิก นายทะเบียนจะเป็นผู้แต่งตั้งผู้ชำระบัญชี

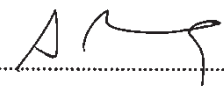
12.5 การชำระบัญชีเมื่อกองทุนเล็ก ให้ดำเนินการดังนี้

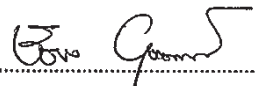
- ก. ในระหว่างการชำระบัญชี ถ้าผู้ชำระบัญชีเห็นสมควรจะจ่ายเงินให้แก่สมาชิกบางส่วนก่อนก็ได้ และเมื่อได้ชำระบัญชีแล้ว ต้องจ่ายเงินทั้งหมดที่ค้างชำระแก่สมาชิกให้เสร็จ ภายในเวลาไม่เกิน 30 วัน นับแต่วันเสร็จการชำระบัญชี
- ข. ค่าใช้จ่าย และค่าตอบแทนในการชำระบัญชีให้จ่ายจากทรัพย์สินของกองทุน การเบิกจ่ายดังกล่าว คณะกรรมการกองทุนเป็นผู้อนุมัติให้ผู้ชำระบัญชีเบิกเงินจากบริษัทตามจำนวนที่คณะกรรมการกองทุนกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร
- ค. เมื่อเสร็จการชำระบัญชีแล้ว คณะกรรมการกองทุนต้องยื่นรายงานการชำระบัญชี ว่าได้จัดการไปอย่างบ้าง พร้อมทั้งยื่นทะเบียนและบัญชีรายตัวของสมาชิกกองทุนของเดือนล่าสุด ก่อนยกเลิกกองทุนให้แก่นายทะเบียน ภายใน 14 วัน นับแต่วันเสร็จสิ้นการชำระบัญชี
- ง. การชำระบัญชีกองทุน ให้นำบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ว่าด้วยการชำระบัญชีห้างหุ้นส่วนสามัญจดทะเบียน ห้างหุ้นส่วนจำกัด และบริษัทจำกัดมาใช้บังคับโดยอนุโลม และให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการภายในกำหนดระยะเวลาตามที่พระราชบัญญัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้องบัญญัติไว้
- จ. เมื่อการชำระบัญชีเสร็จสิ้น คณะกรรมการกองทุนจะประกาศให้แก่สมาชิกทั้งหลายทราบ ด้วยการปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สำนักงานกองทุน และต้องแจ้งให้ผู้ชำระบัญชีทราบเพื่อจ่ายเงินจากกองทุนให้แก่สมาชิกตามส่วนที่สมาชิกควรได้รับ
- ฉ. หากกรณียังมีเงินค้างชำระอยู่ก่อนวันที่กองทุนเล็ก ให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุน ณ วันที่กองทุนเล็ก และกระจายให้กับสมาชิกทุกคนที่ยังคงเป็นสมาชิกภาพอยู่ในกองทุนก่อนวันที่กองทุนเล็ก
- ช. เมื่อมีการชำระบัญชีกองทุนเสร็จแล้ว สมาชิกหรือผู้มีสิทธิรับเงินไม่มารับเงินตามส่วนที่พึงมีสิทธิได้รับภายใน 1 ปี นับแต่วันที่กองทุนเล็ก ให้ผู้ชำระบัญชีนำเงินดังกล่าวไปวางไว้ที่สำนักงานวางทรัพย์ ทั้งนี้ ผู้ชำระบัญชีสามารถหักค่าธรรมเนียม ค่ากระดาษติดพัน ค่าใช้จ่ายในการวางทรัพย์และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ซึ่งต้องเสียโดยควรในการชำระบัญชีออกก่อนการจ่ายเงินให้แก่สมาชิกหรือผู้มีสิทธิรับเงินของสมาชิก



หมวดที่ 13
การคงเงินไว้ในกองทุน

- 13.1 “สมาชิก” ตามความในหมวดนี้ หมายความว่าถึง สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพเพราะเหตุออกจากงานและได้ แจ้างความ
จำนวนของเงินไว้ในกองทุนให้คณะกรรมการกองทุนทราบตามแบบที่บริษัทจัดการกำหนด
- * 13.2 เมื่อสมาชิกรายใดสิ้นสุดสมาชิกภาพเพราะออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด สมาชิกรายนั้นไม่มีสิทธิคงเงินทั้งหมดที่มี
สิทธิจะได้รับไว้ในกองทุนและคงการเป็นสมาชิกต่อไป ทั้งนี้สมาชิกและนายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบ
เข้ากองทุน
- 13.3 สมาชิกที่ใช้สิทธิคงเงินไว้ในกองทุนจะได้รับสิทธิดังต่อไปนี้
(ก) สมาชิกที่ขอเงินไม่ต้องจ่ายเงินสะสมและนายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน
(ข) มีสิทธิได้รับดอกผลหรือส่วนได้เสียจากการนำเงินที่คงไว้ในกองทุนไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์
- 13.4 สมาชิกที่ใช้สิทธิคงเงินไว้ในกองทุนจะไม่ได้รับสิทธิดังต่อไปนี้
(ก) เงินเพิ่มของนายจ้างกรณีที่นายจ้างส่งเงินเข้ากองทุนล่าช้า
(ข) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้กองทุน
(ค) เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่สมาชิกซึ่ง สิ้นสมาชิกภาพไม่มีสิทธิได้รับ สิทธิในการออกเสียง
ลงคะแนนในที่ประชุม
(ง) เงินที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา 23 วรรคสี่ (ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนตามวรรคสอง
หรือไม่มีทายาทตามกฎหมายแล้ว ให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุน)
(จ) สิทธิในการออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุม
(ฉ) สิทธิในการเป็นกรรมการกองทุน
- 13.5 สิทธิในการคงเงินไว้ในกองทุนนี้ จะสิ้นสุดลงเมื่อ
(ก) สมาชิกคงเงินไว้ในกองทุนครบตามกำหนดระยะเวลาที่ระบุใน ข้อบังคับกองทุน
(ข) บริษัทนายจ้างเลิกกิจการหรือถอนตัวจากกองทุน (ยกเว้น กรณีที่บริษัทนายจ้างถอนตัว เนื่องจากโอนย้าย
บริษัทจัดการ ให้โอนสิทธิของสมาชิกที่คงเงินไว้ในกองทุนนี้ไปยังกองทุน ใหม่ ที่เป็นบริษัทเดียวกับนายจ้าง
ของกองทุนนี้ หรือเป็นไปตามเงื่อนไขที่นายจ้างแต่ละราย กำหนดไว้เป็นพิเศษตามที่ระบุในเอกสารแนบท้าย
ข้อบังคับ ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของข้อบังคับนี้)
- 13.6 ในกรณีที่สมาชิกเสียชีวิตในระหว่างที่คงเงินไว้ในกองทุน
การจ่ายเงินจากกองทุนให้ดำเนินการโดยนายทนายผู้ดูแลแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดกมาใช้
บังคับ
- 13.7 กรณีสมาชิกไม่แสดงความจำนงเลือกนโยบายการลงทุน เงินของสมาชิกท่านนั้นจะอยู่ในนโยบายการลงทุนเดิมของ
สมาชิกดังกล่าว

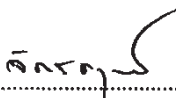

.....
(นางสมกฤดี ชัยมงคล)
กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง



.....
(นายชัชพล อุตตมานนท์)
กรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก

* แก้ไขตามมติที่ประชุมใหญ่สมาชิก เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557
ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ซึ่งจดทะเบียน

หมวดที่ 14
การขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด

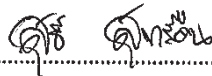
- * 14.1 "สมาชิก" ตามความในหมวดนี้ หมายความว่าถึง สมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพเพราะการเกษียณอายุตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง หรือออกจากงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่า 55 ปีบริบูรณ์ และได้แสดงเจตนาขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดให้คณะกรรมการกองทุนทราบตามแบบที่บริษัทจัดการกำหนด โดยสมาชิกไม่ต้องจ่ายเงินสะสมและนายจ้างไม่จำเป็นต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน
- 14.2 กรณีนายจ้างเลิกกิจการ
ให้การขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดสิ้นสุดลง และกองทุนจะดำเนินการชำระบัญชีตามวิธีที่กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุน โดยบริษัทจัดการจะจ่ายเงินกองทุนที่เหลือทั้งหมดให้แก่สมาชิกที่ขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดตามวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุนหมวด 12
- 14.3 กรณีนายจ้างถอนตัวจากกองทุนเพื่อโอนย้ายไปบริษัทจัดการรายใหม่
การขอรับเงินเป็นงวดจากกองทุนเดิมเป็นอันสิ้นสุดลง โดยบริษัทจัดการเดิมจะโอนเงินกองทุนที่เหลือทั้งหมดสมาชิกที่ขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดไปพร้อมกับการโอนย้ายกองทุนไปยังบริษัทจัดการรายใหม่เพื่อให้สมาชิกขอรับเงินจากกองทุนใหม่เป็นงวด โดยคณะกรรมการกองทุนได้แจ้งให้บริษัทจัดการใหม่ทราบแล้ว
- 14.4 สิทธิของสมาชิกระหว่างการขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด
(ก) สมาชิกที่ขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดไม่ต้องจ่ายเงินสะสมและนายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน
(ข) มีสิทธิได้รับดอกผลหรือส่วนได้เสียจากการนำเงินที่คงไว้ใน กองทุนไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์
- 14.5 สมาชิกไม่มีสิทธิดังต่อไปนี้ในระหว่างการขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด
(ก) เงินเพิ่มของนายจ้างกรณีที่นายจ้างส่งเงินเข้ากองทุนล่าช้า
(ข) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้กองทุน
(ค) เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่สมาชิกซึ่ง สิ้นสมาชิกภาพไม่มีสิทธิได้รับ สิทธิในการออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุม
(ง) เงินที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา 23 วรรคสี่ (ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนตามวรรคสอง หรือไม่มีทายาทตามกฎหมายแล้ว ให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุน)
(จ) สิทธิในการออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุม
(ฉ) สิทธิในการเป็นกรรมการกองทุน


.....
(นายจักรกฤษณ์ สนิทพ่วง)
กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง

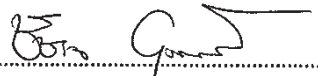

.....
(นายชัชพล อุตตมานนท์)
กรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง

* หมวด 15
เบ็ดเตล็ด

- 15.1 วันใช้บังคับ ข้อบังคับกองทุนนี้ จะมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายทะเบียนอนุมัติให้ใช้และ/หรือได้ออกใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนให้
- 15.2 การเก็บรักษาทรัพย์สินของกองทุนให้นำทรัพย์สินของกองทุนไปฝากไว้กับผู้รับฝากทรัพย์สินของกองทุนส่วนบุคคลที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- 15.3 ข้อปฏิบัติอื่น ๆ ที่มีได้ระบุในข้อบังคับนี้ ให้อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง



(นายสุธี สุขเรือน)
กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง



(นายชัยพล อุตตมานนท์)
กรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก

* แก้ไขตามมติที่ประชุมใหญ่สมาชิก เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2556 มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2557
ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัท บ้านปู จำกัด(มหาชน) และบริษัทในเครือ ซึ่งจดทะเบียน

เอกสารแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข 1

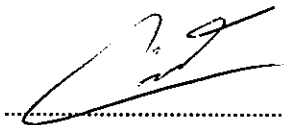
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

รายละเอียดของนายจ้างหรือบริษัท ตามหมวดที่ 2 คำจำกัดความ ข้อ 2.3

รายละเอียดของนายจ้างที่ตกลงเข้าร่วมจัดตั้งและให้มีข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัท บ้านปู จำกัด(มหาชน) และบริษัทในเครือ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว มีดังนี้

ชื่อนายจ้าง

1. บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
2. บริษัท บ้านปู มินเนอร์ลิตี้ จำกัด
3. บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
4. บริษัท เหมืองเชียงม่วน จำกัด
5. บริษัท บ้านปู อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด
6. บริษัท เอดีพีช เอ็นจีเนียริง จำกัด
7. พีที.โจรง บารูทามา เกรสตัน
8. พีที.คิดาดิน
9. พีที.อินโดมินโก แมนดิรี
10. พีที.ทูบาอินโด โคล ไมนิ่ง
11. พีที.นูซานทารา ไทย ไมนิ่ง เซอร์วิสเชส
12. บริษัท บ้านปู อินฟิเนอร์จี จำกัด
13. บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด
- * 14. บริษัท บ้านปู เน็กซ์ อีโคเสิร์ฟ จำกัด



(นายวรวิทย์ วรดบางกูร)
กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง



(นายสมพงษ์ ศาจันทา)
กรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง